ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
профсоюз рабочих, специалистов и служащих “Щит”
(Профсоюз “Щит” СОЦПРОФ)
ОГРН 1052900000218, ОКПО 75036636, ИНН/КПП 2902049255/290201001

Уважаемые работники наёмного труда сегодня речь пойдёт о тех, кто, пользуясь вашим не желанием активно участвовать в социально-политическом процессе, вашей правовой безграмотностью творит беззаконие и торгует чужими экономическими интересами.

Ручные птички.

часть 1 ***«Прокукуканные миллионы»***

Ну не мог Алексей Кукушкин, влезая в кресло Председателя первичной профсоюзной организации ОАО «ЦС «Звёздочка», своим слаборазвитым мозгом просчитать, что времена, когда заводские профсоюзы, вместо того что бы защищать интересы работников перед лицом заводских начальников, дружно боролись с мэрией Северодвинска, прошли. Мэром города корабелов стал свой человек. Потому не критиковать городские власти нынче надо будет, а поддерживать, в том числе денежками из профсоюзной кассы по средствам различных финансовых схем. Это вам не копеечную материальную помощь членам профсоюза раздавать, тут суммы с шестью нулями фигурируют и потому мозг развитый требуется, что бы в финансовый проссак не угодить. Но ведь мэр парень в доску свой, много хорошего для Алёши сделал. Своё профсоюзное место блюсти доверил, с депутатством в городском Совете помог, по линии Народного фронта двинул, как тут откажешь. Суммы-то шестизначные на счетах первички откуда взялись? Он, будучи её Председателем в тихую от членов профсоюза напрохиндеил. Деньги эти нужны ему срочно, выборы же на носу. Всё что первичка Звёздочки даст, он обещал вернуть с процентами. Вот и подался Лёша на уговоры Миши. Вынес решение на Президиум профкома. Вопрос о выгодном обмене профсоюзных денег на вексель решился положительно, ибо члены Президиума первички, как и её Председатель имеют в голове вещество далёкое от совершенства. К тому же развитие этого серого вещества регулярно тормозится выплатой им хорошей, а не копеечной, как остальным членам профсоюза, материальной помощи. Дальше больше за первым векселем последовали следующие и всё бы ничего, если бы выпускавшее эти векселя муниципальное пассажирское автотранспортное предприятие (*далее МУП СПАТП*) не обанкротилось. А назначенный по закону им руководить конкурсный управляющий возьми да через суд изыми у первички «Звездочки» восемь миллионов рублей. Вот тут Алёша Кукушкин и члены Президиума первички в полной мере осознали, как они бездарно прокукукали профсоюзные деньги, а их бывший профсоюзный босс Миша Гмырин жестоко подставил всю организацию.

Ныне эти деятели божатся, что делали всё это из желания помочь работникам пассажирского автотранспортного предприятия. Вот только не понятно, почему помогать решили через финансово-кредитную схему, а не по свойски, по профсоюзнически, с одного профсоюзного счёта на другой. Ведь знали, что имеется на пассажирском автотранспортном предприятии родственная ФНПРовская первичная профсоюзная организация, которая могла бы напрямую оказать помощь работникам. Пусть не в таком большом объёме, но зато по закону и без финансовых рисков. Почему не поинтересовались у Павла Воробья, тогдашнего председателя первичной профсоюзной организации МУП СПАТП, каково финансовое и экономическое состояние его социальных партнёров? А потому, что знали, Павлик, как и сами они ручной профсоюзничек, а потому чирикать против ветра не будет. Продажная позиция ручных профсоюзов и вскормленного ими нынешнего мэра Северодвинска **Гмырина** была по достоинству оценена некоторыми наёмными работниками города корабелов. Но об этом в следующе части данной статьи.

часть 2 ***«Лизать и не чирикать»***

Посмотрев на то, как городские власти обошлись с трудовым коллективом МУП СПАТП работники муниципального предприятия Северодвинский завод строительных материалов (*далее МУП СЗСМ*) решили объединиться в профсоюз. По достоинству оценив деятельность мэра Северодвинска и предательскую бездеятельность профсоюзного босса северодвинских автотранспортников Воробья. Активные работники завода поняли, что с ФНПРовской профсоюзной шушерой связываться не стоит и создали первичную организацию на базе профсоюза «Щит» общероссийского объединения профсоюзов СОЦПРОФ. Достигнув определённых успехов на поприще защиты трудовых прав работников МУП СЗСМ, и доведя число членов профсоюза до цифры превышающей 50 % работников завода. Наш профсоюз предложили администрации завода строительных материалов. Вступить в переговоры о заключении Коллективного Договора. При этом присоединиться к Федеральному отраслевого соглашения по строительству и промышленности строительных материалов РФ на 2014 - 2016 годы. Тут видимо администрация МУП СЗСМ в полной мере осознала, что профсоюз «Щит» пришёл на их завод не праздники работникам устраивать и шоколадки раздавать, а защищать их экономические интересы. Такой вариант развития событий никоим образом не устраивал руководство завода. И вот уже под патронатом директора на заводе создаётся первичная профсоюзная организация естественно под крылом областной ФНПРовской шушары. На начальном этапе её даже возглавляет Бренчукова М.В. председатель Архангельской областной общественной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ. Именно при ней первичка сплошь состоящая из работников администрации МУП СЗСМ большинством голосов постановляет отказаться от присоединения к Федеральному отраслевому соглашению по строительству и промышленности строительных материалов РФ на 2014 - 2016 годы. Постановление направляется в Министерство труда России, а председателем ФНПРовской первички административные холуи избирают вместо Бренчуковой М.В., видимо даме занимающей серьёзное место в областной ФПРовской иерархии не с руки быть председателем какой-то там первички, пресловутого Пашу Воробья. Павлик воспринимается некоторыми работниками МУП СЗСМ, как профсоюзный «летучий голландец» несущий весть о скором банкротстве предприятия. Но он облизывает не только начальство завода, но и всех встречных работников вещая им о халявных праздниках и шоколадках. Этот флюгер ничего не рассказывает им о Федеральном отраслевом соглашении. Ибо прохвоста Воробья устраивает то, что тарифы и оклады в МУП СЗСМ мизерны, а премиальная составляющая огромна. В то время как в Федеральном отраслевом соглашении, заключённом, кстати, при участии столичных ФНПРовцев, определено, что тарифная и окладная составляющая в заработной плате работников, не должны быть менее 65%. Но местному профсоюзному лизуну Павлику документ столичных коллег по барабану, ему главное угодить работодателю и плевать он хотел на работников.

Эпилог

Работники, выбор за вами. Или безропотно покориться давлению работодателя и платить взносы его ручным профсоюзным прихвостням. Или поддерживая реальные профсоюзы отстаивать свои экономические права. Или жить в крайней хате и никого не знать, тихо надеясь, что будет лучше.

P.S. заходите на сайт нашего профсоюза в Интернете по адресу: **профсоюз-щит.рф** *там есть, что почитать, послушать и посмотреть.*

Контактные телефоны +7 911 568 6654 - Валерий Андриякин +79600029724 –Игорь Титов

распространяется на правах рукописи

адрес нашего сайта в Интернете: профсоюз-щит.рф
заходи, там есть, что почитать, послушать и посмотреть

Премия – удавка для работника.

Острым недостатком Российского трудового законодательства продолжает оставаться не в достаточной степени урегулированная система стимулирующих выплат. Она даёт право работодателю устанавливать совершенно дикие доли премии в составе заработной платы работника. Есть случаи, когда доля премий и бонусов достигает в составе зарплаты 80%. Ссылаясь на кризис, работодатели легко снижают зарплату, уменьшая премии – просто и, главное, законно. А то, что работники не могут жить только на установленный им оклад не их забота. Практика урезания «гибкой части» зарплаты приводит к снижению реальных заработков. Однако, если руководители снижают премии работников, то о себе любимых они заботятся хорошо. Недавно в Госдуме обсуждался вопрос о размере бонусов топ-менеджеров компаний с 100 % государственным участием. Рассудка чуть не лишились отнюдь не бедные депутаты Госдумы. Общероссийское объединение профсоюзов СОЦПРОФ, куда входит и наш профсоюз Щит и созданная на его базе «Трудовая партия России». Добиваются того чтобы в трудовом законодательстве России появилась правовая норма говорящая о том, что тарифная либо окладная составляющая часть в заработной плате работников должна быть не менее 75%. При этом мы наталкиваемся на двойственную позицию традиционных профсоюзов объединённых в Федерацию независимых профсоюзов России (ФНПР). Видимо, нынешняя неопределённость в этом вопросе им выгодна и думаем вот почему. Например, профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов РФ входящий в ФНПР. При заключении Федерального отраслевого соглашения добился включения в него правовой нормы о том, что тарифная либо окладная часть в заработной плате работников данной отрасли должна быть не менее 65%. Возможно даже это единственное Федеральное отраслевое соглашение в России, где установлена данная норма. Но Федеральное отраслевое соглашение это не закон прямого действия, работодатель имеет возможность отказаться от присоединения к нему. Отказу может активно способствовать и местная первичная профсоюзная организация традиционного ФНПРовского профсоюза, как это в частности происходит на Северодвинском заводе строительных материалов. Об этом мы написали в статье «Лизать, а не чирикать» на титульном листе данного бюллетеня. Работники всей страны страдают от не совершенства нашего трудового законодательства, где права работодателя в отношении «гибкой части» зарплаты работника никак не ограниченны. А решать этот вопрос, так как предлагают традиционные профсоюзы, через Федеральные отраслевые соглашения не представляется возможным, ибо первички традиционных, в подавляющем большинстве своём бессовестно прикрываясь таким понятием, как социальное партнёрство продают интересы работников. Поэтому позиция Общероссийского объединения профсоюзов СОЦПРОФ и партии «Трудовая партия России» о включении именно в трудовое законодательство России правовой нормы о том, что тарифная либо окладная составляющая часть в заработной плате работников должна быть не менее 75% весьма актуальна.

Кому то из начальников не хватает на шубохранилище?

Именно, такой вопрос возник в умах членов нашего профсоюза объединённых в первичную профорганизацию Архангельского регионального центра связи Ярославской дирекции связи Центральной станции связи-филиала ОАО «РЖД» профсоюза Щит. После того как администрация центра связи потребовала от них в пределах города Архангельска оплачивать проезд на общественном транспорте до места устранения неисправности из собственных средств. Ранее для этих целей центром связи представлялся автомобиль. Но в ОАО «РЖД» начальники любят покупать шубы и иметь пусть небольшое, но шубохранилище поэтому деньги в обществе экономят. Экономить естественно стали на простых работниках железных дорог. Члену нашего профсоюза поступило устное указание от дежурного инженера отправиться на станцию Жаровиха, на которой вышла из строя радиостанция. Так как на месте запасных частей не было, то ему предстояло сначала съездить за запасными частями, а потом отправляться общественным транспортом на станцию для производства ремонтных работ и всё это за свой счёт. Ибо служебного транспорта не будет из-за отсутствия бензина. Когда работник сообщил, что не может исполнить указание администрации из-за отсутствия денежных средств, то на него был составлен рапорт, на основании которого был издан приказ о выговоре. Этот приказ стал основанием для не выплаты премии. Не согласившись с дисциплинарным взысканием, он с помощью профсоюза обратился в суд за защитой. Суд внимательно изучил все обстоятельства дела. Оказалось, что сразу же после информации о поломке радиостанции электромеханик связался с работниками станции и дал квалифицированные рекомендации. Сотрудники воспользовались запасной радиостанцией, что позволило осуществлять процесс перевозок без сбоев. В ходе разбирательства оказалось, что нужных запасных частей на месте, действительно, не было. За ними работнику нужно было ехать, а потом вместе с ними и приборами отправляться на станцию Жаровиха. Он уведомил дежурного инженера, что у него не достаточно средств на проезд до станции, так как она находится на самой окраине города, последний автобус рано заканчивает движение, и возвращаться придется, скорее всего, на такси. Суд установил, что на тот момент работник находился в стесненных обстоятельствах, так как он только что вышел из отпуска, и аванс еще не был им получен. В цеху никого не оказалось, кто бы мог одолжить денег. Таким образом, был установлен факт, что он не мог выполнить указание работодателя, который по закону, и это отмечено в судебном решении, должен обеспечить условия выполнения выдаваемых заданий. Кроме того, суд выяснил и еще несколько интересных нюансов, которые говорили не в пользу работодателя. В частности, в трудовом договоре нет упоминаний о том, что работа электромеханика является разъездной, а допуск к ремонту радиостанций такого образца электромеханику не был оформлен и инструктажа он не проходил. Исходя из всего выше перечисленного, суд удовлетворил требование работника, отменил выговор и взыскал с работодателя не дополученные деньги. Отсутствие чёткого регулирования трудового процесса в ОАО РЖД, при попустительстве традиционно-придворного Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ), приводит к тому, что отдельные руководители данного общества могут позволить себе иметь столько шуб, что строят для их хранения специальные шубохранилища.